

Modul HR-Cockpit

Komfortable Pflege der Mitarbeiterdaten in KUMAVISION für Projektdienstleister

HR-Abteilungen sehen sich heute mit einer Flut von Daten aus den unterschiedlichsten Quellen konfrontiert. All diese Daten wollen auch verarbeitet werden. Wie natürlich ist hier der Wunsch nach einer zentralen Erfassungsmaske, in die eine Änderung eingegeben und von dort aus in die gesamte Anwendung verteilt wird. Mit dem Modul HR-Cockpit von KUMAVISION steht Ihnen ein Instrument zur Verfügung, mit dem Sie einfach und effizient Ihr wichtigstes Kapital managen: Ihre Mitarbeiter.

Das Erfassungssystem für HR-Profis unterstützt Sie im Tagesgeschäft.



Die eigenen Mitarbeiter stellen in Dienstleistungsunternehmen die wichtigste Ressource dar. Deren Daten sind einem ständigen Änderungsprozess unterworfen. Ein großer Aufwand für die HR-Abteilung, denn die Mitarbeiter sind nicht nur in der Mitarbeitertabelle, sondern auch in zahlreichen anderen Tabellen hinterlegt.

So wird der Mitarbeiter eventuell als Ressource, als Verkäufer, als Reisekostenabrechner, als Kreditor oder auch in der Zeiterfassung geführt. Eine zentrale Erfassungsstelle zur Aktualisierung aller zugehörigen Tabellen bietet Ihnen das HR-Cockpit.

Das Zusatzmodul eignet sich für Anwender, die bereits die KUMAVISION Branchenlösung für Projektdienstleister ab der Version NAV 2016 einsetzen.

Erstellen und Zuordnen

Für neue Mitarbeiter werden neben der Mitarbeitertabelle nicht nur die referenzierten Tabellen wie Ressource, Verkäufer, etc. mit einem neuen Datensatz versehen, sondern ebenso wichtige Einrichtungen für die tägliche Arbeit vorgenommen. Jeder Mitarbeiter erhält somit automatisch zu seinem Domänen-User einen NAV-User sowie ein Zeit-Buch-Blatt. Für Projektleiter wird in NAV ein Projekt-Buch-Blatt und ein Abrechnungsvorschlag errichtet. Domänen- und NAV-User sind jeweils miteinander verknüpft.

Zentrale Erfassung der HR-Daten

Das HR-Cockpit dient als zentrale Erfassungsstelle aller Mitarbeiterdaten unabhängig davon, ob es sich dabei um reine Mitarbeiterdaten, wie Adresse, Sozialversicherungsnummer, etc. oder um Ressourcendaten, wie Produktbuchungsgruppe, oder Planungskalender handelt. Änderungen müssen nur einmal im HR-Cockpit vorgenommen werden.

Die Verteilung an die weiteren Tabellen erfolgt dann automatisch. Inkonsistente HR-Daten gehören damit der Vergangenheit an.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Zentrale Erfassung aller personenbezogenen Daten an einer Stelle
- Schnelle Aktualisierung in den Subtabellen
- Keine inkonsistenten Daten
- Vorbelegung von Standardwerten vermeidet Fehler und spart Zeit
- Problemlose Zuordnung bereits existierender Daten

Weitere Informationen:

KUMAVISION AG | Oberfischbach 3 | 88677 Markdorf

Tel. +49 (0)7544 / 966-300 | project@kumavision.com | www.kumavision.com

Übersicht über aktuellen Datenstand

Die aktuellen Daten aus den referenzierten Tabellen mit Mitarbeiterdaten können jederzeit in das Cockpit eingelesen werden. Sollten sich dort falsche oder fehlende Daten befinden, ist dies an zentraler Stelle sichtbar. Das Prüfen in den zahlreichen Subtabellen entfällt.

Vorgabe von Standardwerten

Pro HR-Mitarbeiter können zentrale Werte mit einem Standardwert vorbelegt werden. Somit sind bei einer Neuerfassung bereits alle buchungsrelevanten Kreditorenfelder im Vorfeld definiert. Dies spart Zeit und vermeidet fehlerhafte Belegungen.

IBAN und SWIFT

Erzeugen Sie bereits bei der Mitarbeiter-Erfassung im Cockpit die zugehörigen Bankdaten IBAN und SWIFT für zukünftige Reisekostenabrechnungen an den Mitarbeiter.

Spätere Zuordnungen möglich

Sie möchten eine externe Ressource als festen Mitarbeiter einstellen? Mittels des HR-Cockpits können Sie problemlos eine bereits vorhandene Ressource oder eventuell andere Daten auf Wunsch zum neuen Mitarbeiterstamm zuordnen, ohne dabei neue Datensätze in den referenzierten Tabellen erstellen zu müssen.

The screenshot shows the SAP HR Cockpit interface for editing a card (M0100). The form is divided into several sections:

- Allgemein:** Fields for Art (Neuanlage), Mitarbeiternr. (M0100), Benutzer-ID, Kürzel (PMU), Geschlecht (Männlich), Vorname (Peter), Nachname (Mustermann), Name (Peter Mustermann), Adresse (Musterstr. 12), and PLZ-Code (20006).
- Ort:** Hamburg
- Länder-/Regionscode:** DE
- Geburtsdatum:** 15.12.1978
- Datensatz erstellt am:** 24.03.2016
- Datensatz erstellt von:** KVD\SWEIDMAN
- Stammdatenverwaltung:** Includes checkboxes for 'Verkäufer errichten' and 'Kreditor errichten', both checked. Also includes 'RK-Mitarbeiter errichten' (checked) and 'Ressource errichten' (checked).
- Ressource:** Includes 'Res.-Gruppennr.' (STAT), 'Basiskalendercode' (DE), 'In Verkauf Verwendbar' (unchecked), 'In Plantafel anzeigen' (checked), 'VK-Preis' (50,00), 'Arbeitszeitvorlage' (40VZ), 'Produktprovisionsgruppe', and 'Gesperrt' (unchecked).

The interface includes a top navigation bar with 'START', 'AKTIONEN', and 'NAVIGATE' tabs, and a toolbar with various actions like 'Neu', 'Löschen', 'Daten übertragen', 'Daten Neu holen', 'IBAN und SWIFT erzeugen', 'Dimensionen', 'Notizen', 'Links', 'Aktualisieren', 'Filter löschen', and 'Gehe zu'.

Abb.: Neuanlage eines Mitarbeiters mit automatischer Errichtung der zugehörigen Daten